

STRATEGIA 2017-2020

Arvot

Jämsän seurakunnan kaikkea toimintaa, työntekijöitä ja päätöksentekoa ohjaavat kristilliset arvot. Ne nousevat esiin uskosta, toivosta ja rakkaudesta.

Pyhän kunnioitus. Kunnioitamme pyhää kolmiyhteistä Jumalaa. Me tunnustamme Jeesuksen Kristuksen ainutlaatuisuuden elämässämme. Näemme Jumalan kuvan ihmisessä, ihmisen syntisyyden sekä Jumalan armon. Tunnistamme pyhyden kaipuun myös muiden uskontojen edustajissa.

Vastuullisuus. Huolehdimme lähimmäisistämme kristillisen ihmiskäsityksen pohjalta. Me varjelemme luomakuntaa ja tiedostamme vastuun itsellemme, lähimmäiselle ja viime kädessä Jumalalle.

Oikeudenmukaisuus. Toimimme oikeudenmukaisuuden puolesta omassa seurakunnassamme. Autamme hädänalaisia lähellä ja kaukana kokonaisvaltaista hyvinvointia rakentaen. Ratkaisemme asiat tasapuolisesti ja kaiken tarkastelun kestävästi.

Totuudellisuus. Puhumme rohkeasti Jumalasta. Armon varassa me elämme, kilvoittelemme, toisemme kohtaamme ja armon varassa uskomme lepää niin kuin opetamme. Pidämme seurakunnan toiminnan avoimena ja hallinnon läpinäkyvänä.

Perustehtävä

Jämsän seurakunnan tehtävä on kutsua ihmisiä armollisen Jumalan sekä seurakunnan yhteyteen. Seurakunta tuo Jumalan sanan ja sakramenttien kautta elämään kestävän perustan ja rohkaisee välittämään lähimmäisistä ja luomakunnasta.

Visio vuodesta 2020

Seurakunnan alueiden ja työmuotojen yhteistyö antaa voimaa. Seurakunta on helposti lähestyttävä ja hakeutuu ihmisten luokse. Se näkyy ja elää vahvasti ihmisten keskuudessa. Se on luonteva osa jämsäläisten elämää.

Jämsän seurakunta on jämsäläisten elämässä mukana koko elämänkaaren ajan. Jämsän seurakunnassa evankeliumin sanoma tavoittaa ja luo turvan kaikkiin elämän vaiheisiin.

Jämsän seurakunnassa korostuu yhteisöllisyys. Toiminta toteutetaan yhteistyössä työntekijöiden, vapaaehtoisten ja seurakuntalaisten kesken. Kaikille halukkaille on paikka ja tilaa. Seurakunnan tehtäviä hoitavien koulutuksesta ja jaksamisesta huolehditaan.

Jämsän seurakunta pyrkii lisäämään erityisesti Ruoveden rovastikunnan seurakuntien yhteistyötä. Seurakunta on avoin myös hallinnon ja toiminnan rakenteellisille muutoksille, joilla turvataan yhteisvastuullisesti pienempien seurakuntien toimintaedellytyksiä.

Toimintastrategia eli suuntaviivat

Jämsän seurakunnassa pyritään kohti vuoden 2020 visiota seuraavilla tavoilla:

Seurakunnan työ organisoidaan työalajohdteisesti ja siinä tietoisesti korostetaan seurakunnan yhteisyyttä. Työalat ylittävää yhteistyötä kehitetään. Kullakin työalalla on vakituinen johtava työntekijä. Alue seurakuntien omaleimaisuus saa näkyä. Seurakunnan toiminnassa työalajako on ensisijainen ja alue seurakunnat ovat toissijaisia.

Seurakunnan toimintaa ohjaa kokonaisvaltainen ihmiskäsitys. Työtä tehdään seurakuntalaisten hengellisistä ja maallisista tarpeista käsin. Näemme olemassa olevan peruseurakuntatyön tärkeänä ja kutsumme tietoisesti toimintaan niitä, joiden siteet seurakuntaan ovat ohuet. Seurakunnan vastuu ulottuu sekä paikallisesti että kansainvälisesti muihinkin kuin Jämsän seurakunnan jäseniin. Ympäristöasiat ja muut luomakunnan kysymykset nousevat entistä keskeisempään osaan.

Seurakunta ei ole erillinen saareke ihmisten elämässä, vaan osa kaikkien jämsäläisten jokapäiväistä elämää. Seurakunta toimii verkostoituneesti ihmisten kesellä pyrkien matalan kynnyksen kohtaamiin. Seurakunta tekee rakentavaa yhteistyötä kaupungin ja eri järjestöjen kanssa muuttuvassa maailmassa ollen koko ajan tietoinen omasta identiteetistään.

Jämsän seurakunta ottaa vakavasti haasteet, jotka tulevat kristillisen opetuksen ja arvojen ohentumisesta, kohtaamisen tarpeesta ja viestinnän tulvasta. Seurakunta tukee koteja ja erilaisia yhteistyökumppaneita kristillisen opetuksen antamisella ja tukemisella - korostaen armon ja sovituksen sanomaa. Tuetaan toimintaa, jossa kohdataan paljon ja laaja-alaisesti ihmisiä muistaen erityisesti lapset ja nuoret. Jumalanpalveluselämää kehitetään kohtaamisen paikaksi. Tätä kaikkea tehdään selkeällä, huomiota herättävällä tiedotuksella, vapaaehtoistyötä kehittämällä ja aktivoiden seurakuntalaisia elämään toistensa rinnalla ja toistensa parhaaksi.

Resurssit

Seurakunnan taloutta hoidetaan vastuullisesti. Tulojen pitää kattaa menot niin, että rahaa jää poistoihin ja investointeihin. Tähän tavoitteeseen päästään siten, että karsitaan hallitusti kiinteistö- ja henkilöstömenoja ja tarvittaessa tarkistetaan kirkollisveron pohjana olevaa tuloveroprosenttia. Tulojen ja menojen epäsuhtaa tasapainotetaan toisen perättäisen alijäämäisen tilinpäätöksen jälkeen.

Henkilöstön määrä suhteessa jäsenmäärään pyritään saattamaan koko kirkon keskiarvon tasolle ja se suhteutetaan seurakunnan toiminnan tarpeen mukaan. Viran tai toimen vapautuessa harkitaan joka kerta, onko kyseisen viran tai toimen täyttö välttämätön vai voidaanko tehtäväalue hoitaa muutoin.

Vapaaehtoistyö nähdään kasvavana voimavarana. Vapaaehtoistyötä kehitetään niin, että mahdollisimman monella seurakuntalaisella - myös lapsilla ja nuorilla - on mahdollisuus osallistua työhön. Vapaaehtoisia koulutetaan ja tuetaan tehtävissään. Vapaaehtoistyön kautta on mahdollisuus kasvattaa voimavaroja ja tukea jäsenien sitoutumista seurakuntaan.

Seurakunnan omaisuus muodostuu pääosin sen toiminnassa tarvitsemista kiinteistöistä. Kiinteistöt pidetään kunnossa huollolla ja vuosikorjauksilla. Vähäisellä käytöllä olevista toimitiloista ja kiinteistöistä luovutaan. Käyttökustannuksia vähennetään osittaisella tilojen sulkemisella. Investointitarpeet otetaan aina tarkkaan arviointiin ja harkintaan.

Organisaatio ja johtaminen

Kirkon lainsäädäntö ohjaa hallinto- ja seurakuntarakennetta, mutta jättää paljon paikallista päätäntävaltaa. Jämsän seurakunnassa toimivat työalakohtaiset työryhmät, kiinteistö- ja hautaustoimen sekä sairaalasielunhoidon johtokunnat. Jämsän, Jämsänkosken ja Kuoreveden alueseurakunnissa aluekappalaiset kuuntelevat alueseurakuntalaistensa toiveita ja pitävät niitä esillä seurakunnan toiminnan kehittämiseksi. Työn organisointi ja johto tapahtuvat ensisijaisesti työalojen kautta.

Hallinnon tehtävänä on palvella ja tukea seurakuntalaisia. Se pidetään tehokkaana ja riittävän kevyenä. Seurakunnan riskien hallintaan haetaan suunnitelmallisesti vakautta.

Luottamushenkilöiden ja seurakunnan johdon tehtävänä on määrittää seurakunnan strateginen suunta ja resurssit. Toimiva johto vastaa työn ja työntekijöiden päivittäisjohtamisesta. Työtä arvioidaan ja sen pohjalta sitä kehitetään. Tapoja luottamushenkilöiden ja työntekijöiden säännöllisen vuorovaikutuksen parantamiseen etsitään. Kaikkien esimiesten tieto- ja esimiestäittoa kehitetään. Heitä tuetaan muutoshalukkuuteen ja rohkaistaan jatkuvaan kehitykseen.